

AK DWBO • PF 33 20 14 • 14180 Berlin

An die Mitglieder des  
Diakonischen Werkes Berlin-Brandenburg-  
schlesische Oberlausitz e.V. (DWBO)  
AVR DWBO-Anwender und die Fachverbände  
des DWBO

**AK** Arbeitsrechtliche Kommission  
**DW** des Diakonischen Werkes  
**BO** Berlin-Brandenburg-schlesische  
Oberlausitz e.V.

**Geschäftsstelle**  
Tel. 030-820 97-162  
Fax 030-820 97-282  
nienborg.s@dwbo.de

04.06.2021

## Rundschreiben 02/2021

### Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Berlin- Brandenburg-schlesische Oberlausitz e.V. (AVR DWBO)

- hier: I. Veröffentlichung von Beschlüssen der AK DWBO  
II. Erläuterungen (zu Rundschreiben 01/2021 und 02/2021)  
III. Anhang zum Rundschreiben (Tabellen)

#### I. Veröffentlichung von Beschlüssen der AK DWBO

Die Arbeitsrechtsregelungsordnung (ARRO DWBO) vom 15. Juni 2018, in Kraft seit dem 1. Oktober 2018, sieht vor, dass die Beschlüsse der Arbeitsrechtlichen Kommission des DWBO (AK DWBO) über eine Änderung der AVR DWBO durch Rundschreiben veröffentlicht werden. Die Beschlüsse werden gem. § 13 Abs. 2 ARRO DWBO mit ihrer Veröffentlichung wirksam.

#### 1. § 9 Arbeitszeit

- a) In § 9 Abs. 1 Satz 1 werden die Worte „und EG 12“ gestrichen.
- b) In § 9 Abs. 7 wird der Betrag „30,- €“ durch den Betrag „31,46 €“ ersetzt.
- c) In § 9 wird in der Anmerkung Satz 2 durch folgenden Satz ersetzt:

„In § 9 Abs. 7 tritt an die Stelle des Betrags „30,46 €“ ab dem 1. Januar 2022 der Betrag „31,96 €“ und ab dem 1. Oktober 2022 der Betrag „32,15 €“.

Diakonisches Werk  
Berlin-Brandenburg-  
schlesische Oberlausitz  
(DWBO) e.V.

Haus der Diakonie  
Paulsenstr. 55/56  
12163 Berlin-Steglitz

Postanschrift:  
PF 33 20 14  
14180 Berlin

Tel. 030 820 97-0  
Fax 030 820 97-105  
diakonie@dwbo.de  
[www.diakonie-portal.de](http://www.diakonie-portal.de)

Vorstand:  
Barbara Eschen  
Andrea U. Asch

Bevollmächtigte:  
Astrid Fograscher

Amtsgericht Charlottenburg  
VR 22 B  
Sitz und Gerichtsstand Berlin

Steuer-Nr. 27/630/50158  
UST-ID-Nr.: DE136622565

Bank für Sozialwirtschaft  
IBAN DE81100205000003115600  
BIC BFSWDE33BER

**2. § 14 Die Bestandteile des Entgeltes**

- a) In § 14 Abs. 2 Buchst. c) wird der Betrag „80,- €“ durch den Betrag „83,89 €“ ersetzt.
- b) In § 14 wird in der Anmerkung der bisherige Satz 2 durch folgenden Satz ersetzt:  
  
„An die Stelle des Betrags „83,89 €“ tritt ab dem 1. Januar 2022 der Betrag „85,23 €“ und ab 1. Oktober 2022 der Betrag „85,74 €“.“

**3. § 26a Sterbegeld**

In § 26a Abs. 1 wird der Verweis „§ 35 Abs. 1 Unterabs. 1 Satz 5“ in „§ 35 Abs. 1 Unterabs. 3“ geändert.

**4. § 28 Erholungsurlaub**

In den Anmerkungen wird in Abs. 3 hinter dem Wort „gemäß“ der Verweis „§ 17 Abs. 2 Satz 2 MuSchG“ in „§ 24 Satz 2 MuSchG“ geändert.

**5. Anlage 7a Zuschlagsberechtigte Arbeiten**

- a) In § 3 wird der Betrag „1,44 €“ durch den Betrag „1,56 €“ ersetzt.
- b) In Anlage 7a wird am Ende die Anmerkung wie folgt gefasst:

„Anmerkung

In § 3 tritt an die Stelle des Betrags „1,56 €“ ab dem 1. Januar 2022 der Betrag „1,58 €“ und ab 1. Oktober 2022 der Betrag „1,59 €“.“

**6. Anlage 10**

- a) Die Anlagen 10/III, 10/IV und 10/V werden zum 01.01.2022 durch die neu gefasste Anlage 10/II ersetzt.
- b) In der ab 01.01.2022 neu gefassten Anlage 10/II werden in § 11 Abs. 1 nach „§§ 28, 28a“ die Wörter „i.V.m. Anlage 6 bzw. 6a“ gestrichen.

Inkrafttreten: 1. Januar 2022

## **II. Erläuterungen**

### **A. Zum Rundschreiben 01/2021**

#### **1. Entgelterhöhungen und Moratorium**

Die Tabellen der Anlagen 2, 5, 8a und 9, die die Entgelterhöhungen von 1,6 % zum 1. Januar 2022 und 0,6 % berücksichtigen, sind in der Anlage zum Rundschreiben beigefügt.

Für 2022 wurde ein Moratorium beschlossen, wonach bis einschließlich 31.12.2022 entgelterhöhende und –senkende Anträge sowie Änderungen des Urlaubs- und Sonderurlaubs mit Wirkung für diesen Zeitraum ausgeschlossen sind; Beschlüsse, die auf Rechtsprechung, Verordnungen und Gesetzen beruhen, sowie einvernehmliche Beschlüsse der AK sind weiterhin jederzeit möglich.

#### **2. § 15 Grundentgelt für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**

Für alle Mitarbeitenden der EG 1 bis EG 13 wird zum 01.01.2023 eine weitere Erfahrungsstufe eingeführt. Für die Entgeltgruppen EG 1 bis EG 4 gibt es ab diesem Zeitpunkt als weitere Erfahrungsstufe die Erfahrungsstufe 2, für die Entgeltgruppen EG 5 bis EG 13 die Erfahrungsstufe 3. Die Verweildauer zwischen der bisherigen letzten Erfahrungsstufe zur neuen weiteren Erfahrungsstufe beträgt 48 Monate.

Der Abstand zwischen der bisherigen Endstufe und der neuen Erfahrungsstufe wird jährlich schrittweise prozentual um jeweils 1,25 % angehoben, bis zum 01.01.2026 der Zielwert von 5 % erreicht ist.

#### **3. § 28 Erholungsurlaub**

Der Regelungsinhalt von § 28 Abs. 1 findet sich ab dem 01.01.2022 in § 28a Abs. 1, so dass die entsprechende Passage in § 28 Abs. 1 gestrichen wurde.

#### **4. § 28a Dauer des Erholungsurlaubs**

Ab dem 01.01.2022 ändert sich die Dauer des Urlaubsanspruchs. Dieser richtet sich ab diesem Zeitpunkt nicht mehr nach der Beschäftigungszeit von Mitarbeitenden, sondern wird (grundsätzlich) einheitlich (bei einer 5-Tage-Woche) in Höhe von 30 Urlaubstagen gewährt.

Es wurde eine Besitzstandsregelung vorgesehen. Bestandsmitarbeitende, die bis einschließlich 31.12.2022 mindestens das 6. Beschäftigungsjahr vollenden (d.h. im Regelfall vor dem 01.01.2017 eingestellt wurden) und damit nach der bisherigen Urlaubsregelung bei einer 5-Tage-Woche einen Anspruch auf 30 Urlaubstage erworben hätten bzw. einen Anspruch auf 30 Urlaubstage und mehr haben, erhalten im Rahmen

einer Besitzstandsregelung ihren weitergehenden Urlaub nach der bisherigen Urlaubsstaffelung nach Anlage 6. Deren Urlaubsanspruch steigt damit weiter unter Berücksichtigung der Beschäftigungszeit auf maximal 32 Urlaubstage nach Vollendung von 25 Beschäftigungsjahren. Bei einer anderweitigen Verteilung der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit gilt dies entsprechend.

#### Übersicht über die Besitzstandsregelung

Mitarbeitende mit einem Urlaubsanspruch von	haben ab dem 01.01.2022 einen Urlaubsanspruch von	Zu unterscheiden ist zwischen Mitarbeitenden,	Weiteranwendung von Anlage 6
27 Urlaubstagen	30 Urlaubstagen		Nein
29 Urlaubstagen	30 Urlaubstagen	die 2022 noch nicht das 6. Beschäftigungsjahr vollenden	Nein
29 Urlaubstagen	30 Urlaubstagen	die 2022 das 6. Beschäftigungsjahr vollenden	Ja
30 Urlaubstagen	30 Urlaubstagen		Ja
31 Urlaubstagen	31 Urlaubstagen		Ja
32 Urlaubstagen	32 Urlaubstagen		Ja

Entsprechendes gilt bei einer 6-Tage-Woche und Anwendung der Anlage 6a, so dass hier ggf. der Urlaubsanspruch unter Berücksichtigung der Beschäftigungszeit auf maximal 38 Urlaubstage nach Vollendung von 25 Beschäftigungsjahren steigt.

Zu berücksichtigen ist, dass diese Besitzstandsregelung neben die bereits bestehende Übergangsregelung tritt, nach der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich vor dem 01.01.2013 bereits in einem Dienstverhältnis befunden haben und nach der bis zum 31.12.2012 geltenden Fassung der Anlage 6 bzw. 6a einen höheren Urlaubsanspruch hatten bzw. im Urlaubsjahr 2013 erhalten hätten, übergangsweise diesen Urlaubsanspruch behalten, bis die Tabellenwerte der ab dem 01.01.2013 geltenden Fassung der Anlage 6, 6a (Bemessung nach Beschäftigungszeit) diese Höhe erreichen.

Für Mitarbeitende, die beispielsweise bei Eintritt vor 2012 das 40. Lebensjahr vollendet hatten und zwischenzeitlich noch keine 25 Beschäftigungsjahre erreicht haben, erhalten weiterhin 31 Urlaubstage. Mitarbeitende, die beispielsweise bei Eintritt vor 2012 das 57. Lebensjahr vollendet hatten und zwischenzeitlich noch nicht mehr als 25 Beschäftigungsjahre erreicht haben, erhalten weiterhin 32 Urlaubstage

**5. § 28b Zusatzurlaub für Schichtarbeit, Nachtarbeit, nächtlichen Bereitschaftsdienst und nächtlichen Rufbereitschaftsdienst**

Mit der Änderung in § 28b wurde die Fälligkeit des Zusatzurlaubs für Nachtarbeit geändert. Bislang entstand der Urlaubsanspruch erst zu Beginn des Folgejahrs. Folge davon war, dass Mitarbeitende, die während des Kalenderjahres ausschieden, ihren Anspruch auf Zusatzurlaub verloren hatten. Der Anspruch auf den Zusatzurlaub entsteht nun mit Erreichen der jeweils erforderlichen Anzahl von Nachtstunden im laufenden Kalenderjahr. Der Zusatzurlaub ist wie der reguläre Erholungsurlaub zu beantragen und zu gewähren. Er ist grundsätzlich im laufenden Kalenderjahr zu nehmen und teilt das Schicksal des übrigen regulären Erholungsurlaubs.

Vorgesehen wurde eine Übergangsregelung. Diese sieht vor, dass in 2022 sowohl der in 2021 erarbeitete Zusatzurlaub für Nachtarbeit zu gewähren ist als auch der, der 2022 erarbeitet wird.

**6. Anlage 10/I**

Für Praktikantinnen und Praktikanten gilt ab dem 1. Januar 2022 der Kinderzuschlag nach § 19a, so dass die diesbezügliche Regelung in Anlage 10/I § 1 angepasst wurde.

**7. Anlage 10/II**

Mit der Neufassung von Anlage 10/II erfolgt eine Vereinfachung der Ausbildungsregelungen in den AVR. Diese Anlage gilt ab dem 1. Januar 2022 für sämtliche Auszubildenden. Sonderregelungen, wie sie insbesondere für Auszubildenden nach dem Pflegeberufegesetz gelten (hierzu § 20 Anlage 10/II), werden berücksichtigt.

**8. Anlage 10a**

Die Ausbildungsentgelte werden zum 01.01.2022 neu strukturiert und zum Teil erheblich erhöht.

Unter Ziffer II werden grundsätzlich alle Ausbildungsentgelte der Auszubildenden insbesondere nach der Handwerksordnung und nach dem Berufsbildungsgesetz (einschließlich MFA) zusammengefasst.

Unter Ziffer III werden davon abweichend die Ausbildungsentgelte der Auszubildenden im nichtärztlichen medizinischen Dienst und im Pflegedienst, so z.B. Auszubildende zur/zum MTA, OTA, ATA, CTA, Physiotherapeuten, Ergotherapeuten und Hebammen, zusammengefasst.

Auszubildende mit einer einjährigen Ausbildung (z.B. als Pflegehelfer) werden unter Ziffer IV erfasst.

Unter Ziffer V und VI werden die Ausbildungsentgelte für Auszubildende, die noch nach dem auslaufenden Krankenpflegegesetz (KrPflG) bzw. dem Altenpflegegesetz (AltPflG) ausgebildet werden, aufgeführt. Diese entsprechen in der Höhe jedoch den Entgelten unter Ziffer III.

Ab dem 01.01.2022 erhalten alle Auszubildenden einen Kinderzuschlag und Zuschläge nach den für die Mitarbeitenden geltenden Bestimmungen. Vor diesem Hintergrund wurden auch die gesondert ausgewiesenen Beträge eines Kinderzuschlags für die Berufspraktikantinnen und -praktikanten nach Anlage 10a I. gestrichen.

Berücksichtigt wurden bei den Auszubildenden die Entgelterhöhungen, wie sie für die Mitarbeitenden beschlossen wurden.

## **9. Anlage 15b**

Die Neufassung trägt den Änderungen in Anlage 10 Rechnung.

## **B. Zum Rundschreiben 02/2021**

### **1. § 9 Arbeitszeit**

- a) Assistenzärztinnen und Assistenzärzte hatten bei Einführung der gesonderten Regelung für Ärztinnen und Ärzte (Anlage 8a) zum 1. Mai 2010 die Möglichkeit, in der EG 12 zu verbleiben statt nach § 1 Anlage 8a in die Entgeltgruppe A 1 eingruppiert zu werden. Vor diesem Hintergrund wurde in § 9 Abs. 1 Satz 1 für diese Berufsgruppe der Assistenzärztinnen und Assistenzärzte die EG 12 ergänzend aufgenommen. Da es aufgrund Zeitablaufs keinen Anwendungsbereich mehr hierfür gibt, wird die Entgeltgruppe EG 12 in § 9 gestrichen.
- b) Die Ersetzung des Betrags ist rein redaktionell und folgt aus dem Entgeltbeschluss für den Zeitraum 2019 – 2021.
- c) In der Anmerkung wird die Höhe des Betrags der Prämie nach § 9 Abs. 7 wiedergegeben, wie er sich entsprechend den allgemeinen Entgeltsteigerungen zum 1. Januar 2022 und 1. Oktober 2022 ergibt.

### **2. § 14 Die Bestandteile des Entgeltes**

- a) Die Ersetzung des Betrags ist rein redaktionell und folgt aus dem Entgeltbeschluss für den Zeitraum 2019 – 2021.
- b) In der Anmerkung wird der Betrag der Zulage nach § 14 Abs. 2 Buchst. c) wiedergegeben, der sich entsprechend den allgemeinen Entgeltsteigerungen zum 1. Januar 2022 und zum 1. Oktober 2022 ergibt.

**3. § 26a Sterbegeld**

Durch die Änderung wird eine fehlerhaft gewordene Verweisung berichtigt.

**4. § 28 Erholungsurlaub**

Das Mutterschutzgesetz ist am 23. Mai 2017 mit Wirkung zum 1. Januar 2018 neu gefasst worden (BGBl. S. 1228). Durch zusätzlich eingefügte Paragraphen und eine neue Nummerierung ist nunmehr in § 24 Satz 2 MuSchG geregelt, was vorher Regelungsgegenstand von § 17 Abs. 2 Satz 2 MuSchG war. Die Verweisung war daher redaktionell zu berichtigen.

**5. Anlage 7a Zuschlagsberechtigte Arbeiten**

- a) Die Ersetzung des Betrags ist rein redaktionell und folgt aus dem Entgeltbeschluss für den Zeitraum 2019 – 2021.
- b) In der Anmerkung werden die Beträge des dynamisch geregelten Zuschlags nach § 3 wiedergegeben, der sich entsprechend den allgemeinen Entgeltsteigerungen zum 1. Januar 2022 und zum 1. Oktober 2022 ergibt.

**6. Anlage 10**

Eine Änderung der Ausbildungsverträge, die noch auf Grundlage der bisherigen Anlagen 10/II, III, IV und V geschlossen wurden, ist durch die Ersetzung der Anlagen 10/III; 10/IV und 10/V durch die Anlage 10/II zum 01.01.2022 nicht erforderlich.



Andrea U. Asch  
Vorstand DWBO

### III. Anlagen zum Rundschreiben 02/2021

Anlage 2  
- West -

TABELLE DER GRUNDENTGELTE							
- gültig ab 1. Januar 2022 bis 30. September 2022 -							
Entgelt- gruppe	Einarbeitungsstufe		Basisstufe		Erfahrungsstufe 1		Erfahrungsstufe 2
	Grundentgelt	Verweildauer (Monate)	Grundentgelt	Verweildauer (Monate)	Grundentgelt	Verweildauer (Monate)	Grundentgelt
<b>EG 1</b>		0	1.787,58 €	24	1.876,96 €		
<b>EG 2</b>		0	2.058,47 €	48	2.161,39 €		
<b>EG 3</b>	2.207,66 €	6	2.323,85 €	48	2.440,04 €		
<b>EG 4</b>	2.381,41 €	12	2.506,75 €	48	2.632,09 €		
<b>EG 5</b>	2.612,61 €	24	2.750,12 €	48	2.887,63 €	48	3.025,13 €
<b>EG 6</b>	2.714,52 €	24	2.857,39 €	48	3.000,26 €	48	3.143,13 €
<b>EG 7</b>	3.005,83 €	24	3.164,03 €	48	3.322,23 €	48	3.480,43 €
<b>EG 8</b>	3.316,71 €	24	3.491,27 €	48	3.665,83 €	48	3.840,40 €
<b>EG 9</b>	3.627,62 €	24	3.818,55 €	48	4.009,48 €	48	4.200,41 €
<b>EG 10</b>	4.127,94 €	24	4.345,20 €	48	4.562,46 €	48	4.779,72 €
<b>EG 11</b>	4.692,25 €	24	4.939,21 €	48	5.186,17 €	48	5.433,13 €
<b>EG 12</b>	4.945,66 €	24	5.205,96 €	48	5.466,26 €	48	5.726,56 €
<b>EG 13</b>	5.593,62 €	24	5.888,02 €	48	6.182,42 €	48	6.476,82 €



TABELLE DER GRUNDENTGELTE							
- gültig ab 1. Oktober 2022 bis 31. Dezember 2022 -							
Entgelt- gruppe	Einarbeitungsstufe		Basisstufe		Erfahrungsstufe 1		Erfahrungsstufe 2
	Grundentgelt	Verweildauer (Monate)	Grundentgelt	Verweildauer (Monate)	Grundentgelt	Verweildauer (Monate)	Grundentgelt
<b>EG 1</b>		0	1.798,31 €	24	1.888,23 €		
<b>EG 2</b>		0	2.070,82 €	48	2.174,36 €		
<b>EG 3</b>	2.220,90 €	6	2.337,79 €	48	2.454,68 €		
<b>EG 4</b>	2.395,70 €	12	2.521,79 €	48	2.647,88 €		
<b>EG 5</b>	2.628,29 €	24	2.766,62 €	48	2.904,95 €	48	3.043,28 €
<b>EG 6</b>	2.730,80 €	24	2.874,53 €	48	3.018,26 €	48	3.161,98 €
<b>EG 7</b>	3.023,86 €	24	3.183,01 €	48	3.342,16 €	48	3.501,31 €
<b>EG 8</b>	3.336,61 €	24	3.512,22 €	48	3.687,83 €	48	3.863,44 €
<b>EG 9</b>	3.649,39 €	24	3.841,46 €	48	4.033,53 €	48	4.225,61 €
<b>EG 10</b>	4.152,71 €	24	4.371,27 €	48	4.589,83 €	48	4.808,40 €
<b>EG 11</b>	4.720,41 €	24	4.968,85 €	48	5.217,29 €	48	5.465,74 €
<b>EG 12</b>	4.975,34 €	24	5.237,20 €	48	5.499,06 €	48	5.760,92 €
<b>EG 13</b>	5.627,18 €	24	5.923,35 €	48	6.219,52 €	48	6.515,69 €

<p style="text-align: center;"><b>TABELLE DER GRUNDENTGELTE</b> (40 h-Woche (§ 9))</p> <p style="text-align: center;">- gültig ab 1. Januar 2022 bis 31. Januar 2022 -</p>							
Entgelt- gruppe	Einarbeitungsstufe		Basisstufe		Erfahrungsstufe 1		Erfahrungsstufe 2
	Grundentgelt	Verweildauer (Monate)	Grundentgelt	Verweildauer (Monate)	Grundentgelt	Verweildauer (Monate)	Grundentgelt
<b>EG 1</b>		0	1.817,61 €	24	1.908,49 €		
<b>EG 2</b>		0	2.093,05 €	48	2.197,70 €		
<b>EG 3</b>	2.244,75 €	6	2.362,89 €	48	2.481,03 €		
<b>EG 4</b>	2.421,42 €	12	2.548,86 €	48	2.676,30 €		
<b>EG 5</b>	2.656,50 €	24	2.796,32 €	48	2.936,14 €	48	3.075,95 €
<b>EG 6</b>	2.760,12 €	24	2.905,39 €	48	3.050,66 €	48	3.195,93 €
<b>EG 7</b>	3.056,33 €	24	3.217,19 €	48	3.378,05 €	48	3.538,91 €
<b>EG 8</b>	3.372,42 €	24	3.549,92 €	48	3.727,42 €	48	3.904,91 €
<b>EG 9</b>	3.688,57 €	24	3.882,70 €	48	4.076,84 €	48	4.270,97 €
<b>EG 10</b>	4.197,29 €	24	4.418,20 €	48	4.639,11 €	48	4.860,02 €
<b>EG 11</b>	4.771,08 €	24	5.022,19 €	48	5.273,30 €	48	5.524,41 €
<b>EG 12</b>	5.028,75 €	24	5.293,42 €	48	5.558,09 €	48	5.822,76 €
<b>EG 13</b>	5.687,59 €	24	5.986,94 €	48	6.286,29 €	48	6.585,63 €

<p style="text-align: center;"><b>TABELLE DER GRUNDENTGELTE</b> (40 h-Woche (§ 9))</p> <p style="text-align: center;">- gültig ab 1. Februar 2022 bis 30. September 2022 -</p>							
Entgelt- gruppe	Einarbeitungsstufe		Basisstufe		Erfahrungsstufe 1		Erfahrungsstufe 2
	Grundentgelt	Verweildauer (Monate)	Grundentgelt	Verweildauer (Monate)	Grundentgelt	Verweildauer (Monate)	Grundentgelt
<b>EG 1</b>		0	1.827,62 €	24	1.919,00 €		
<b>EG 2</b>		0	2.104,58 €	48	2.209,81 €		
<b>EG 3</b>	2.257,11 €	6	2.375,90 €	48	2.494,70 €		
<b>EG 4</b>	2.434,76 €	12	2.562,90 €	48	2.691,05 €		
<b>EG 5</b>	2.671,13 €	24	2.811,72 €	48	2.952,31 €	48	3.092,89 €
<b>EG 6</b>	2.775,33 €	24	2.921,40 €	48	3.067,47 €	48	3.213,54 €
<b>EG 7</b>	3.073,16 €	24	3.234,90 €	48	3.396,65 €	48	3.558,39 €
<b>EG 8</b>	3.391,00 €	24	3.569,47 €	48	3.747,94 €	48	3.926,42 €
<b>EG 9</b>	3.708,89 €	24	3.904,09 €	48	4.099,29 €	48	4.294,50 €
<b>EG 10</b>	4.220,40 €	24	4.442,53 €	48	4.664,66 €	48	4.886,78 €
<b>EG 11</b>	4.797,36 €	24	5.049,85 €	48	5.302,34 €	48	5.554,84 €
<b>EG 12</b>	5.056,44 €	24	5.322,57 €	48	5.588,70 €	48	5.854,83 €
<b>EG 13</b>	5.718,91 €	24	6.019,91 €	48	6.320,91 €	48	6.621,90 €

<p style="text-align: center;"><b>TABELLE DER GRUNDENTGELTE</b> (40 h-Woche (§ 9))</p> <p style="text-align: center;">- gültig ab 1. Oktober 2022 bis 31. Dezember 2022 -</p>							
Entgelt- gruppe	Einarbeitungsstufe		Basisstufe		Erfahrungsstufe 1		Erfahrungsstufe 2
	Grundentgelt	Verweildauer (Monate)	Grundentgelt	Verweildauer (Monate)	Grundentgelt	Verweildauer (Monate)	Grundentgelt
<b>EG 1</b>		0	1.838,59 €	24	1.930,52 €		
<b>EG 2</b>		0	2.117,21 €	48	2.223,07 €		
<b>EG 3</b>	2.270,65 €	6	2.390,16 €	48	2.509,67 €		
<b>EG 4</b>	2.449,37 €	12	2.578,28 €	48	2.707,19 €		
<b>EG 5</b>	2.687,16 €	24	2.828,59 €	48	2.970,02 €	48	3.111,45 €
<b>EG 6</b>	2.791,97 €	24	2.938,92 €	48	3.085,87 €	48	3.232,81 €
<b>EG 7</b>	3.091,59 €	24	3.254,31 €	48	3.417,03 €	48	3.579,74 €
<b>EG 8</b>	3.411,35 €	24	3.590,89 €	48	3.770,43 €	48	3.949,98 €
<b>EG 9</b>	3.731,13 €	24	3.927,51 €	48	4.123,89 €	48	4.320,26 €
<b>EG 10</b>	4.245,73 €	24	4.469,19 €	48	4.692,65 €	48	4.916,11 €
<b>EG 11</b>	4.826,14 €	24	5.080,15 €	48	5.334,16 €	48	5.588,17 €
<b>EG 12</b>	5.086,78 €	24	5.354,51 €	48	5.622,24 €	48	5.889,96 €
<b>EG 13</b>	5.753,23 €	24	6.056,03 €	48	6.358,83 €	48	6.661,63 €

<b>SONDERSTUFENENTGELTE gem. § 18 Abs. 3 (38,5 h-Woche (§ 9))</b>			
<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>gültig ab 01.02.2021</b>	<b>gültig ab 01.01.2022</b>	<b>gültig ab 01.10.2022</b>
		110,00%	110,00%
<b>EG 1</b>	1.935,37 €	1.966,34 €	1.978,14 €
<b>EG 2</b>	2.228,66 €	2.264,32 €	2.277,90 €
<b>EG 3</b>	2.515,98 €	2.556,24 €	2.571,57 €
<b>EG 4</b>	2.714,00 €	2.757,43 €	2.773,97 €
<b>EG 5</b>	-	-	-
<b>EG 6</b>	-	-	-
<b>EG 7</b>	-	-	-
<b>EG 8</b>	-	-	-
<b>EG 9</b>	-	-	-
<b>EG 10</b>	-	-	-
<b>EG 11</b>	-	-	-
<b>EG 12</b>	-	-	-
<b>EG 13</b>	-	-	-

<b>SONDERSTUFENENTGELTE gem. § 18 Abs. 3 (40 h-Woche (§ 9))</b>				
<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>gültig ab 01.02.2021</b>	<b>gültig ab 01.01.2022</b>	<b>gültig ab 01.02.2022</b>	<b>gültig ab 01.10.2022</b>
<b>EG 1</b>	1.967,89 €	1.999,37 €	2.010,38 €	2.022,45 €
<b>EG 2</b>	2.266,10 €	2.302,36 €	2.315,04 €	2.328,93 €
<b>EG 3</b>	2.558,24 €	2.599,18 €	2.613,49 €	2.629,17 €
<b>EG 4</b>	2.759,59 €	2.803,75 €	2.819,19 €	2.836,11 €
<b>EG 5</b>				
<b>EG 6</b>	-	-		-
<b>EG 7</b>	-	-		-
<b>EG 8</b>	-	-		-
<b>EG 9</b>	-	-		-
<b>EG 10</b>	-	-		-
<b>EG 11</b>	-	-		-
<b>EG 12</b>	-	-		-
<b>EG 13</b>	-	-		-

<b>Entgelttabelle Grundentgelte (Ärzte)</b>									
<b>- gültig ab 1. Januar 2022 bis 30. September 2022 -</b>									
	<b>1. Stufe</b>		<b>2. Stufe</b>		<b>3. Stufe</b>		<b>4. Stufe</b>		<b>5. Stufe</b>
<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>Grund- entgelt</b>	Verweil- dauer (Monate)	<b>Grund- entgelt</b>	Verweildauer (Monate)	<b>Grund- entgelt</b>	Verweil- Dauer (Monate)	<b>Grund- entgelt</b>	Verweil- Dauer (Monate)	<b>Grund- entgelt</b>
<b>A 1</b>	4.648,77 €	24	5.114,16 €	36	5.506,85 €	48	5.782,21 €	-	-
<b>A 2</b>	5.963,01 €	24	6.412,56 €	48	7.139,75 €	48	7.324,83 €	48	7.691,08 €
<b>A 3</b>	7.390,96 €	24	7.827,26 €	48	8.218,65 €	-	-	-	-

<b>Hilfstabelle Jahresentgelte unter Einbeziehung der Jahressonderzahlung durch 12</b>									
<b>A 1</b>	60.434,01 €	24	66.484,08 €	36	71.589,05 €	48	75.168,73 €	-	-
	5.036,17 €		5.540,34 €		5.965,75 €		6.264,06 €		
<b>A 2</b>	77.519,13 €	24	83.363,28 €	48	92.816,75 €	48	95.222,79 €	48	99.984,04 €
	6.459,93 €		6.946,94 €		7.734,73 €		7.935,23 €		8.332,00 €
<b>A 3</b>	96.082,48 €	24	101.754,38 €	48	106.842,45 €	-	-	-	-
	8.006,87 €		8.479,53 €		8.903,54 €		-		-

<b>Entgelttabelle Grundentgelte (Ärzte)</b>									
<b>- gültig ab 1. Oktober 2022 -</b>									
	<b>1. Stufe</b>		<b>2. Stufe</b>		<b>3. Stufe</b>		<b>4. Stufe</b>		<b>5. Stufe</b>
<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>Grund- entgelt</b>	<b>Verweil- Dauer (Monate)</b>	<b>Grund- entgelt</b>	<b>Verweil- Dauer (Monate)</b>	<b>Grund- entgelt</b>	<b>Verweil- Dauer (Monate)</b>	<b>Grund- entgelt</b>	<b>Verweil- Dauer (Monate)</b>	<b>Grund- entgelt</b>
<b>A 1</b>	4.676,66 €	24	5.144,84 €	36	5.539,89 €	48	5.816,90 €	-	-
<b>A 2</b>	5.998,79 €	24	6.451,04 €	48	7.182,59 €	48	7.368,78 €	48	7.737,23 €
<b>A 3</b>	7.435,31 €	24	7.874,22 €	48	8.267,96 €	-	-	-	-

<b>Hilfstabelle Jahresentgelte unter Einbeziehung der Jahressonderzahlung durch 12</b>									
<b>A 1</b>	60.796,58 €	24	66.882,92 €	36	72.018,57 €	48	75.619,70 €	-	-
	5.066,38 €		5.573,58 €		6.001,55 €		6.301,64 €		
<b>A 2</b>	77.984,27 €	24	83.863,52 €	48	93.373,67 €	48	95.794,14 €	48	100.583,99 €
	6.498,69 €		6.988,63 €		7.781,14 €		7.982,85 €		8.382,00 €
<b>A 3</b>	96.659,03 €	24	102.364,86 €	48	107.483,48 €	-	-	-	-
	8.054,92 €		8.530,41 €		8.956,96 €				



<b>TABELLE DER ZUSCHLÄGE nach § 20 a Abs. 1 Satz 2 Buchst. a) bis c) und der ÜBERSTUNDENENTGELTS nach Anlage 8 AVR</b>  <b>- gültig ab 1. Januar 2022 bis 30. September 2022 -</b>								
<b>Entgelt- gruppe</b>	Stunden- entgeltbasis	Zeitzuschlag für Überstunden 15 v.H.	Überstunden- entgelt	Überstunden- entgelt nach Anlage 8 AVR (Bereitschafts- dienst und Rufbereitschaft)	Zeitzuschlag für Arbeiten an Sonntagen 35 v.H.	Zeitzuschlag für Arbeiten an Wochenfeier- tagen, die auf einen Sonntag fallen 60 v.H.	Zeitzuschlag für Arbeiten an Wochenfeier- tagen 45 v.H.	Zeitzuschlag für Nachtarbeit i.S.d. § 9e Abs. 4 30 v.H.
<b>A 1</b>	30,14 €	4,52 €	34,66 €	36,66 €*	10,55 €	18,08 €	13,56 €	9,04 €
<b>A 2</b>	35,12 €	5,27 €	40,39 €	41,46 €**	12,29 €	21,07 €	15,80 €	10,54 €
<b>A 3</b>	43,57 €	6,54 €	50,11 €	50,14 €	15,25 €	26,14 €	19,61 €	13,07 €

\* A1: Überstundenentgelt EG 12 der Anlage 9 - West –

\*\* A2: Überstundenentgelt EG 13 der Anlage 9 - West -

**TABELLE DER ZUSCHLÄGE nach § 20 a Abs. 1 Satz 2 Buchst. a) bis c)  
und der ÜBERSTUNDENENTGELTS nach Anlage 8 AVR**

**- gültig ab 1. Oktober 2022 -**

<b>Entgelt- gruppe</b>	Stunden- entgeltbasis	Zeitzuschlag für Überstunden 15 v.H.	Überstunden- entgelt	Überstunden- entgelt nach Anlage 8 AVR (Bereitschafts- dienst und Rufbereitschaft)	Zeitzuschlag für Arbeiten an Sonntagen 35 v.H.	Zeitzuschlag für Arbeiten an Wochenfeiertagen, die auf einen Sonntag fallen 60 v.H.	Zeitzuschlag für Arbeiten an Wochenfeier- tagen 45 v.H.	Zeitzuschlag für Nachtarbeit i.S.d. § 9e Abs. 4 30 v.H.
<b>A 1</b>	30,32 €	4,55 €	34,87 €	36,88 €*	10,61 €	18,19 €	13,64 €	9,10 €
<b>A 2</b>	35,33 €	5,30 €	40,63 €	41,71 €**	12,37 €	21,20 €	15,90 €	10,60 €
<b>A 3</b>	43,83 €	6,57 €	50,40 €	50,44 €	15,34 €	26,30 €	19,72 €	13,15 €

\* A1: Überstundenentgelt EG 12 der Anlage 9 - West –

\*\* A2: Überstundenentgelt EG 13 der Anlage 9 - West –

<p style="text-align: center;"><b>TABELLE DER ZEITZUSCHLÄGE nach § 20a Abs. 1 Satz 2 Und DER ÜBERSTUNDENENTGELTE nach Anlage 8</b></p> <p style="text-align: center;">- gültig ab 1. Januar 2022 bis 30. September 2022 -</p>							
<b>Entgelt- gruppe</b>	Stundenentgelt- basis	Zuschlag für Überstunden 30/25/20/15 v.H.	Überstunden- entgelt	Zuschlag für Arbeiten am Sonntag 40/35 v.H.	Zeitzuschlag für Arbeiten am Wochenfeiertag = Sonntag 60 v.H.	Zeitzuschlag für Arbeiten am Wochenfeiertag 45 v.H.	Zeitzuschlag für Nachtarbeit i.S.d. § 9e Abs. 4 30 v.H.
<b>EG 1</b>	10,95 €	3,29 €	14,24 €	4,38 €	6,57 €	4,93 €	3,29 €
<b>EG 2</b>	12,60 €	3,78 €	16,38 €	5,04 €	7,56 €	5,67 €	3,78 €
<b>EG 3</b>	14,23 €	4,27 €	18,50 €	5,69 €	8,54 €	6,40 €	4,27 €
<b>EG 4</b>	15,35 €	3,84 €	19,19 €	5,37 €	9,21 €	6,91 €	4,61 €
<b>EG 5</b>	16,84 €	4,21 €	21,05 €	5,89 €	10,10 €	7,58 €	5,05 €
<b>EG 6</b>	17,50 €	4,38 €	21,88 €	6,13 €	10,50 €	7,88 €	5,25 €
<b>EG 7</b>	19,37 €	4,84 €	24,21 €	6,78 €	11,62 €	8,72 €	5,81 €
<b>EG 8</b>	21,38 €	4,28 €	25,66 €	7,48 €	12,83 €	9,62 €	6,41 €
<b>EG 9</b>	23,38 €	3,51 €	26,89 €	8,18 €	14,03 €	10,52 €	7,01 €
<b>EG 10</b>	26,61 €	3,99 €	30,60 €	9,31 €	15,97 €	11,97 €	7,98 €
<b>EG 11</b>	30,24 €	4,54 €	34,78 €	10,58 €	18,14 €	13,61 €	9,07 €
<b>EG 12</b>	31,88 €	4,78 €	36,66 €	11,16 €	19,13 €	14,35 €	9,56 €
<b>EG 13</b>	36,05 €	5,41 €	41,46 €	12,62 €	21,63 €	16,22 €	10,82 €

<b>TABELLE DER ZEITZUSCHLÄGE nach § 20a Abs. 1 Satz 2 Und DER ÜBERSTUNDENENTGELTE nach Anlage 8</b>  <b>- gültig ab 1. Oktober 2022 -</b>							
<b>Entgelt- gruppe</b>	Stundenentgelt- basis	Zuschlag für Überstunden 30/25/20/15 v.H.	Überstunden- entgelt	Zuschlag für Arbeiten am Sonntag 40/35 v.H.	Zeitzuschlag für Arbeiten am Wochenfeiertag = Sonntag 60 v.H.	Zeitzuschlag für Arbeiten am Wochenfeiertag 45 v.H.	Zeitzuschlag für Nachtarbeit i.S.d. § 9e Abs. 4 30 v.H.
<b>EG 1</b>	11,01 €	3,30 €	14,31 €	4,40 €	6,61 €	4,95 €	3,30 €
<b>EG 2</b>	12,68 €	3,80 €	16,48 €	5,07 €	7,61 €	5,71 €	3,80 €
<b>EG 3</b>	14,31 €	4,29 €	18,60 €	5,72 €	8,59 €	6,44 €	4,29 €
<b>EG 4</b>	15,44 €	3,86 €	19,30 €	5,40 €	9,26 €	6,95 €	4,63 €
<b>EG 5</b>	16,94 €	4,24 €	21,18 €	5,93 €	10,16 €	7,62 €	5,08 €
<b>EG 6</b>	17,60 €	4,40 €	22,00 €	6,16 €	10,56 €	7,92 €	5,28 €
<b>EG 7</b>	19,49 €	4,87 €	24,36 €	6,82 €	11,69 €	8,77 €	5,85 €
<b>EG 8</b>	21,51 €	4,30 €	25,81 €	7,53 €	12,91 €	9,68 €	6,45 €
<b>EG 9</b>	23,52 €	3,53 €	27,05 €	8,23 €	14,11 €	10,58 €	7,06 €
<b>EG 10</b>	26,77 €	4,02 €	30,79 €	9,37 €	16,06 €	12,05 €	8,03 €
<b>EG 11</b>	30,42 €	4,56 €	34,98 €	10,65 €	18,25 €	13,69 €	9,13 €
<b>EG 12</b>	32,07 €	4,81 €	36,88 €	11,22 €	19,24 €	14,43 €	9,62 €
<b>EG 13</b>	36,27 €	5,44 €	41,71 €	12,69 €	21,76 €	16,32 €	10,88 €

<p style="text-align: center;"><b>TABELLE DER ZEITZUSCHLÄGE nach § 20a Abs. 1 Satz 2 Und DER ÜBERSTUNDENENTGELTE nach Anlage 8</b></p> <p style="text-align: center;">- gültig ab 1. Januar 2022 bis 31. Januar 2022 -</p>							
<b>Entgelt- gruppe</b>	Stundenentgelt- basis	Zuschlag für Überstunden 30/25/20/15 v.H.	Überstunden- entgelt	Zuschlag für Arbeiten am Sonntag 40/35 v.H.	Zeitzuschlag für Arbeiten am Wochenfeiertag = Sonntag 60 v.H.	Zeitzuschlag für Arbeiten am Wochenfeiertag 45 v.H.	Zeitzuschlag für Nachtarbeit i.S.d. § 9e Abs. 4 30 v.H.
<b>EG 1</b>	10,71 €	3,21 €	13,92 €	4,28 €	6,43 €	4,82 €	3,21 €
<b>EG 2</b>	12,34 €	3,70 €	16,04 €	4,94 €	7,40 €	5,55 €	3,70 €
<b>EG 3</b>	13,93 €	4,18 €	18,11 €	5,57 €	8,36 €	6,27 €	4,18 €
<b>EG 4</b>	15,02 €	3,76 €	18,78 €	5,26 €	9,01 €	6,76 €	4,51 €
<b>EG 5</b>	16,48 €	4,12 €	20,60 €	5,77 €	9,89 €	7,42 €	4,94 €
<b>EG 6</b>	17,12 €	4,28 €	21,40 €	5,99 €	10,27 €	7,70 €	5,14 €
<b>EG 7</b>	18,96 €	4,74 €	23,70 €	6,64 €	11,38 €	8,53 €	5,69 €
<b>EG 8</b>	20,92 €	4,18 €	25,10 €	7,32 €	12,55 €	9,41 €	6,28 €
<b>EG 9</b>	22,88 €	3,43 €	26,31 €	8,01 €	13,73 €	10,30 €	6,86 €
<b>EG 10</b>	26,04 €	3,91 €	29,95 €	9,11 €	15,62 €	11,72 €	7,81 €
<b>EG 11</b>	29,60 €	4,44 €	34,04 €	10,36 €	17,76 €	13,32 €	8,88 €
<b>EG 12</b>	31,20 €	4,68 €	35,88 €	10,92 €	18,72 €	14,04 €	9,36 €
<b>EG 13</b>	35,28 €	5,29 €	40,57 €	12,35 €	21,17 €	15,88 €	10,58 €

<p align="center"><b>TABELLE DER ZEITZUSCHLÄGE nach § 20a Abs. 1 Satz 2 Und DER ÜBERSTUNDENENTGELTE nach Anlage 8</b></p> <p align="center"><b>- gültig ab 1. Februar 2022 bis 30. September 2022 -</b></p>							
<b>Entgelt- gruppe</b>	Stundenentgelt- basis	Zuschlag für Überstunden 30/25/20/15 v.H.	Überstunden- entgelt	Zuschlag für Arbeiten am Sonntag 40/35 v.H.	Zeitzuschlag für Arbeiten am Wochenfeiertag = Sonntag 60 v.H.	Zeitzuschlag für Arbeiten am Wochenfeiertag 45 v.H.	Zeitzuschlag für Nachtarbeit i.S.d. § 9e Abs. 4 30 v.H.
<b>EG 1</b>	10,77 €	3,23 €	14,00 €	4,31 €	6,46 €	4,85 €	3,23 €
<b>EG 2</b>	12,40 €	3,72 €	16,12 €	4,96 €	7,44 €	5,58 €	3,72 €
<b>EG 3</b>	14,00 €	4,20 €	18,20 €	5,60 €	8,40 €	6,30 €	4,20 €
<b>EG 4</b>	15,10 €	3,78 €	18,88 €	5,29 €	9,06 €	6,80 €	4,53 €
<b>EG 5</b>	16,57 €	4,14 €	20,71 €	5,80 €	9,94 €	7,46 €	4,97 €
<b>EG 6</b>	17,22 €	4,31 €	21,53 €	6,03 €	10,33 €	7,75 €	5,17 €
<b>EG 7</b>	19,06 €	4,77 €	23,83 €	6,67 €	11,44 €	8,58 €	5,72 €
<b>EG 8</b>	21,04 €	4,21 €	25,25 €	7,36 €	12,62 €	9,47 €	6,31 €
<b>EG 9</b>	23,01 €	3,45 €	26,46 €	8,05 €	13,81 €	10,35 €	6,90 €
<b>EG 10</b>	26,18 €	3,93 €	30,11 €	9,16 €	15,71 €	11,78 €	7,85 €
<b>EG 11</b>	29,76 €	4,46 €	34,22 €	10,42 €	17,86 €	13,39 €	8,93 €
<b>EG 12</b>	31,37 €	4,71 €	36,08 €	10,98 €	18,82 €	14,12 €	9,41 €
<b>EG 13</b>	35,48 €	5,32 €	40,80 €	12,42 €	21,29 €	15,97 €	10,64 €

<p align="center"><b>TABELLE DER ZEITZUSCHLÄGE nach § 20a Abs. 1 Satz 2 Und DER ÜBERSTUNDENENTGELTE nach Anlage 8</b></p> <p align="center"><b>- gültig ab 1. Oktober 2022 bis 31. Januar 2023 -</b></p>							
<b>Entgelt- gruppe</b>	Stundenentgelt- basis	Zuschlag für Überstunden 30/25/20/15 v.H.	Überstunden- entgelt	Zuschlag für Arbeiten am Sonntag 40/35 v.H.	Zeitzuschlag für Arbeiten am Wochenfeiertag = Sonntag 60 v.H.	Zeitzuschlag für Arbeiten am Wochenfeiertag 45 v.H.	Zeitzuschlag für Nachtarbeit i.S.d. § 9e Abs. 4 30 v.H.
<b>EG 1</b>	10,84 €	3,25 €	14,09 €	4,34 €	6,50 €	4,88 €	3,25 €
<b>EG 2</b>	12,48 €	3,74 €	16,22 €	4,99 €	7,49 €	5,62 €	3,74 €
<b>EG 3</b>	14,09 €	4,23 €	18,32 €	5,64 €	8,45 €	6,34 €	4,23 €
<b>EG 4</b>	15,20 €	3,80 €	19,00 €	5,32 €	9,12 €	6,84 €	4,56 €
<b>EG 5</b>	16,67 €	4,17 €	20,84 €	5,83 €	10,00 €	7,50 €	5,00 €
<b>EG 6</b>	17,32 €	4,33 €	21,65 €	6,06 €	10,39 €	7,79 €	5,20 €
<b>EG 7</b>	19,18 €	4,80 €	23,98 €	6,71 €	11,51 €	8,63 €	5,75 €
<b>EG 8</b>	21,16 €	4,23 €	25,39 €	7,41 €	12,70 €	9,52 €	6,35 €
<b>EG 9</b>	23,15 €	3,47 €	26,62 €	8,10 €	13,89 €	10,42 €	6,95 €
<b>EG 10</b>	26,34 €	3,95 €	30,29 €	9,22 €	15,80 €	11,85 €	7,90 €
<b>EG 11</b>	29,94 €	4,49 €	34,43 €	10,48 €	17,96 €	13,47 €	8,98 €
<b>EG 12</b>	31,56 €	4,73 €	36,29 €	11,05 €	18,94 €	14,20 €	9,47 €
<b>EG 13</b>	35,69 €	5,35 €	41,04 €	12,49 €	21,41 €	16,06 €	10,71 €